



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี



คำนำ

มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ
แปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี แผนปฏิบัติราชการประจำปี และสนับสนุน
งบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ให้หน่วยงานของภาครัฐดำเนินการ โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ
๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ ด้วย

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือและเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ขับเคลื่อนมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริต ตอบสนอง
กับยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งเน้นการกำหนดแนวทางการบริหารงานที่เป็นธรรม เสริมสร้าง คุณธรรม และ
จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้มีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

สารบัญ

คำนำ	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ.....	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล.....	๑
๑.๒ วิสัยทัศน์.....	๒
๑.๓ พันธกิจ.....	๒
๑.๔ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน.....	๒
๑.๕ เป้าหมาย.....	๒
๑.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน.....	๒
๑.๗ แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แบ่งออกเป็น ๔ แผนยุทธศาสตร์.....	๒
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี.....	๓
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ.....	๑๑
พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	
๓.๑ แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี.....	๑๑
๓.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี.....	๑๓
๓.๓ ระยะเวลาการบังคับใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....	๑๗
๓.๔ แนวทางการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี.....	๒๒

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย ในภาพรวมได้พัฒนาอย่างต่อเนื่องภายใต้ปัจจัย เงื่อนไขที่มีความเปลี่ยนแปลงรวมทั้งบริบทแวดล้อมด้านต่าง ๆ โดยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ ถึงปัจจุบัน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว ได้สร้างให้ทุกภาคส่วนในสังคมเกิดความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเอง แต่เนื่องจากในปัจจุบันประเทศไทยยังคงประสบปัญหาความรุนแรงในการทุจริต ถือเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อประเทศชาติอย่างมหาศาล และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นการทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากยิ่งขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การฟอกเงิน เป็นต้น

ตามคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งมีวิสัยทัศน์คือ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมียุทธศาสตร์หลักที่ครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ คือ ๑) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒) ยกกระตือรือร้นทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ๓) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๕) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ๖) ยกกระตือรือร้นดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) ประเทศไทย โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ซึ่งเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ถือเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน มีการปรับปรุงพัฒนาอย่าง เชื่อมโยงและต่อเนื่อง ยกกระตือรือร้นหน่วยงานในด้านคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำขึ้นบนพื้นฐานหลักการที่สอดคล้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สามารถดำเนินงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ตั้งเอาไว้ รวมถึงการนำไปจัดการระบบในการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติอย่างแท้จริงต่อไป

๑.๒ วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ยึดหลักธรรมาภิบาล ประสานป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

๑.๓ พันธกิจ

- ๑) เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
- ๒) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
- ๓) ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๔) สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- ๕) ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๑.๔ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อเสริมสร้างความสุจริตโปร่งใสในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย
- ๒) เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ ปลูกฝังค่านิยม ทักษะคิด ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในการทำงานของผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

๑.๕ เป้าหมาย

- ๑) บุคลากรมีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต มีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามภารกิจของหน่วยงาน
- ๒) หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้
- ๓) มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

๑.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน

- ๑) มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๒) มหาวิทยาลัยปลอดจากทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๗ แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แบ่งออกเป็น ๔ แผนยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ๒) ยุทธศาสตร์สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ๓) ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบป้องกันทุจริตเชิงรุก
- ๔) ยุทธศาสตร์ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีเดิมชื่อว่า “โรงเรียนฝึกหัดครูกสิกรรมมณฑลอุดร” ก่อตั้งเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๔๖๖ โดยมีการพัฒนามาเป็นลำดับ จนเมื่อมีการตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงได้รับการยกฐานะและปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี” ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา มีการกิจตาม มาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ คือ “ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษาการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล และยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี ทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู”

ปรัชญาของมหาวิทยาลัย

“ผู้นำทางปัญญา พัฒนาคน พัฒนาชาติ”

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เป็นศูนย์กลางการศึกษาและวิจัย ผลิตบัณฑิตจิตอาสา พัฒนาท้องถิ่น

พันธกิจ (Mission)

๑. จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาซึ่งมุ่งผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ สำนึกความเป็นไทย และมีความรักความผูกพันในท้องถิ่น การพัฒนาระบบการเรียนการสอนในแต่ละสาขาวิชาต่าง ๆ และหลักสูตรแนวใหม่ ที่มีการบูรณาการศาสตร์สากลและภูมิปัญญาไทยทั้งในปัจจุบันและอนาคต ให้สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนของท้องถิ่น ประเทศ ตลอดจนระดับภูมิภาคอินโดจีน

๒. สร้างสรรค์และพัฒนางานวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และภูมิปัญญาไทย ให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาประเทศ เสริมสร้างการพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ที่มีคุณค่าและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพบัณฑิต และคุณภาพชีวิตของประชาชน และเพิ่มมูลค่าให้กับภูมิปัญญาและเทคโนโลยีท้องถิ่น

๓. เสริมสร้างความมั่นคงและความเข้มแข็งของชุมชนในท้องถิ่น ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยี เพื่อแก้ไขปัญหาและความต้องการพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการศึกษาส่งเสริมสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และสร้างสรรค์ศิลปวัฒนธรรม

๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและส่งเสริมวิทยฐานะของครู ผลิตครูแนวใหม่ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพครู และสอดคล้องกับแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

เป้าหมาย (Target)

๑. ผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพและปริมาณที่สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนของประเทศและภูมิภาค
๒. เพิ่มงานวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์และสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและภูมิภาค
๓. ส่งเสริมและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในการพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
๔. เพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้แก่ประชาชนและองค์กรในท้องถิ่น
๕. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาการศึกษา การวิจัย และศิลปวัฒนธรรม
๖. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และโรงเรียนสาธิตในสังกัด

อัตลักษณ์

จิตอาสาพัฒนาท้องถิ่น

เอกลักษณ์

แหล่งเรียนรู้ทางวิชาการและบริการวิชาการแก่สังคม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นอุดมศึกษาที่สามารถผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพและมาตรฐานเทียบเท่าสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำอื่นๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนของประเทศ มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการประกอบวิชาชีพ มีคุณลักษณะความเป็นผู้นำ มีความริเริ่มสร้างสรรค์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกแบบผู้ประกอบการ
๒. เพื่อพัฒนาและบูรณาการงานวิชาการในการศึกษาวิจัยและการพัฒนาเทคโนโลยี ที่สามารถสร้างสรรค์องค์ความรู้ และภูมิปัญญาไทย ที่ก่อให้เกิดประโยชน์และตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น ดำเนินการศึกษาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อสร้างรากฐานให้เกิดความมั่นคงของชุมชนในประเทศ
๓. เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ของท้องถิ่นและภูมิภาค เป็นแหล่งในการให้ความรู้ทางวิชาการและข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งเป็นผู้นำในการศึกษาและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นและประเทศเพื่อนบ้าน ประสานความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันอุดมศึกษาทั้งภายในและต่างประเทศในการพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่นและภูมิภาค
๔. เพื่อปรับปรุงองค์กรและระบบบริหารจัดการภายในให้มีความเข้มแข็งมีความยืดหยุ่นมีอิสระ คล่องตัวในการดำเนินงาน มุ่งเน้นให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาของท้องถิ่นอย่างแท้จริงโดยให้องค์กรต่างๆทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการพัฒนา

เป้าหมาย

๑. ผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพและปริมาณสอดคล้องกับความต้องการกำลังคนของประเทศและภูมิภาค

๒. เพิ่มงานวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์และสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและภูมิภาค

๓. ส่งเสริมและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

๔. เพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้แก่ประชาชนและองค์กรในท้องถิ่น

๕. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาการศึกษา การวิจัย และศิลปวัฒนธรรม

๖. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และโรงเรียนสาธิตในสังกัด

๗. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้มีศักยภาพในการแข่งขัน

สถานที่ตั้ง

ในปัจจุบันมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีมีพื้นที่ตั้ง ๓ แห่ง ได้แก่ ที่ตั้งถนนทหาร และที่ตั้งจังหวัดบึงกาฬ

จำนวนบุคลากรและนักศึกษา

จำนวนบุคลากร

ประเภท	ตำแหน่งวิชาการ	ตำแหน่งปฏิบัติการ	จำนวนรวม
ข้าราชการ	๙๒	๖	๙๘
พนักงานมหาวิทยาลัย	๕๘๔	๓๔๑	๙๒๕
พนักงานราชการ	๐	๓๘	๓๘
ลูกจ้างประจำ	๐	๑๙	๑๙
ลูกจ้างชั่วคราว	๕	๐	๕
รวมทั้งหมด	๖๘๑	๔๐๔	๑,๐๘๕

จำนวนนักศึกษา

คณะ	ระดับ					
	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ประกาศนียบัตร	จำนวน
ครุศาสตร์	๖	๑๒๑	๒,๙๕๖	๑๒๒	-	๓,๒๐๕
วิทยาศาสตร์	-	๑๑	๒,๓๑๘	-	-	๒,๓๒๙
มนุษยศาสตร์ฯ	๒๔	๒๗	๕,๗๐๐	-	๑๒	๕,๗๖๓
วิทยาการจัดการ	-	๔๑	๕,๙๘๒	-	-	๖,๐๒๓
เทคโนโลยี	-	-	๑,๗๗๘	-	-	๑,๗๗๘
พยาบาลศาสตร์	-	-	๙๖	-	-	๙๖
บัณฑิตวิทยาลัย	๓๗	๔๒๖	-	-	-	๔๖๓
รวมทั้งหมด	๖๗	๖๒๖	๑๘,๘๓๐	๑๒๒	๑๒	๑๙,๖๕๗

อำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทุนบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู

มาตรา ๘ ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ ให้กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) แสวงหาความจริงเพื่อสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ บนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล

(๒) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม สำนึกในความเป็นไทย มีความรักและผูกพันต่อท้องถิ่น อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในชุมชน เพื่อช่วยให้คนในท้องถิ่นรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง การผลิตบัณฑิตดังกล่าว จะต้องให้มีจำนวนและคุณภาพสอดคล้องกับแผนการผลิตบัณฑิตของประเทศ

(๓) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภูมิใจในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ

(๔) เรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนาและนักการเมืองท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการบริหารงานพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้มแข็งของวิชาชีพครู ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง

(๖) ประสานความร่วมมือและช่วยเหลือเกื้อกูลกันระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

(๗) ศึกษาและแสวงหาแนวทางพัฒนาเทคโนโลยีพื้นบ้านและเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพของคนในท้องถิ่น รวมถึงการแสวงหาแนวทาง เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

(๘) ศึกษา วิจัย ส่งเสริมและสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากแนวพระราชดำริในการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

โครงสร้างของหน่วยงาน การแบ่งส่วนงานภายใน จำนวนบุคลากร

โครงสร้างของหน่วยงาน

ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มีดังนี้

(๑) สำนักงานอธิการบดี

(๒) คณะครุศาสตร์

(๓) คณะเทคโนโลยี

(๔) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

(๕) คณะวิทยาการจัดการ

(๖) คณะวิทยาศาสตร์

(๗) คณะพยาบาลศาสตร์

(๘) สถาบันวิจัยและพัฒนา

(๙) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๑๐) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

(๑๑) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

การจัดตั้งหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัย ได้แก่

(๑) บัณฑิตวิทยาลัย

(๒) สำนักวิชาศึกษาทั่วไป

(๓) คณะพยาบาลศาสตร์

การสรรหาผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๘ ที่บัญญัติว่า อธิการบดีนั้น จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจากผู้มีคุณสมบัติตาม มาตรา ๒๙

หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย โดยกระบวนการสรรหาซึ่งต้องคำนึงถึงหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญ และคุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับนับถือของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

(๒) กระบวนการสรรหาจะต้องเน้นเรื่องการมีส่วนร่วมของบุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลในท้องถิ่นที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๙ อธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือสภาสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รวมทั้งมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการในกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

พระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย การประชุมสภามหาวิทยาลัยและการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อบังคับ ระเบียบต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัย

ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการมีจำนวนรวม ๒๓ คน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ และประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนสี่คน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย และมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๓)

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบเอ็ดคน ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๒) (๓) และ (๔) ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวต้องมาจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร ในจำนวนนี้ให้แต่งตั้งจากบุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

เป็นไปตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การผลิตและส่งเสริมวิทยฐานะครู การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

(๒) ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับสำหรับส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ก็ได้

(๓) กำกับมาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การเปิดสอนของมหาวิทยาลัย และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๔) อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุมัติปริญญา และประกาศนียบัตร

(๕) พิจารณาการจัดตั้ง การรวมและการยุบเลิกสำนักงานวิทยาเขต บัณฑิตวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งการแบ่งส่วนราชการหรือหน่วยงานของส่วนราชการดังกล่าว

(๖) อนุมัติการรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยหรือยกเลิกการสมทบ

(๗) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

(๘) พิจารณาเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

(๙) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

(๑๐) แต่งตั้งและถอดถอนประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

(๑๑) อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

(๑๒) ออกระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารการเงิน การจัดการรายได้และผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

(๑๓) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย

(๑๔) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด หรือมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

(๑๕) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามให้อธิการบดี หรือสภาวิชาการเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีหรือสภาวิชาการปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยได้

(๑๖) ส่งเสริม สนับสนุนและแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย
ตลอดจนการปฏิบัติการร่วมกันกับสถาบันอื่น

(๑๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใด
โดยเฉพาะ

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

๓.๑ แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ ปรับฐานความคิดบุคลากรและนักศึกษาแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑.๑ การกำหนด พัฒนา หรือ ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง
	๑.๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลากทางสังคมเพื่อต้านการทุจริต	๑.๒.๑ พัฒนาค่านิยมที่ดี
	๒.๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๒.๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๓.๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหการทุจริตในหน่วยงาน
	๓.๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๒.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสารสนเทศ เพื่อลด ขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	๔.๑ ปรับปรุงระบบร้องเรียนการ ทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๔.๑.๑ การปรับปรุงระบบการร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้าน การทุจริตต่าง ๆ ให้ความรวดเร็วเข้าถึงง่าย
	๔.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพในการ คัดกรอง พยาน (Witness) และ การแจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ใน กระบวนการการทุจริต	๔.๒.๑ มีมาตรการในการคุ้มครอง พยาน (Witness) และผู้ให้ เบาะแส (Whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความ มั่นใจ แก่ผู้คุ้มครอง

๓.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ที่	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.	ปรับฐานความคิดบุคลากรและนักศึกษาแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	- การกำหนดพัฒนาหรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีกาประกาศใช้ อย่างจริงจัง	๑.อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล “มหาวิทยาลัยโปร่งใส บัณฑิตไทยไม่โกง” ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕	๑) เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมความพอเพียง ความซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันปัญหาการคอร์รัปชัน ในมหาวิทยาลัยฯ ๒) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาเกิดความตระหนักรู้และสำนึกในการพัฒนาตนเองให้เป็นเยาวชนที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียง ค่านิยมที่ตรงในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ๓) เพื่อสนับสนุนให้สถาบันอุดมศึกษานำความโปร่งใส มาใช้ในการบริหารจัดการ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพในการควบคุมติดตามการทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนโยบาย	๑) เจริญปริมาณ (๑) ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร จำนวน ๒๕ คน (๒) นักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ๖ คณะ จำนวน ๑,๐๐๐ คน ๒) เจริญคุณภาพ (๑) นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ เพิ่มมากขึ้น (๒) นักศึกษาเกิดความตระหนักรู้และสำนึกในการพัฒนาตนเองให้เป็นเยาวชนที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความพอเพียง ค่านิยมที่ตรงในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต	นักศึกษา คณะจำนวน ๒๐๐ คน	เดือน ต.ค. ๖๕ ถึง ก.ย. ๖๕	โครงการ หรือ กิจกรรม ที่ไม่ได้ใช้งบประมาณ	กองพัฒนา นักศึกษา สำนักงาน อธิการบดี

ที่	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
					(๓) สถาบันอุดมศึกษา นำความโปร่งใสมาใช้ในการ การบริหารจัดการ เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ สิทธิ เป็นกลไกและเป็น กลไกในการควบคุม ติดตามการทุจริตเพื่อให้ บรรลุเป้าหมาย ๑.๑.๓ กลุ่มเป้าหมายการ ดำเนินโครงการ (๑) ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร จำนวน ๒๕ คน (๒) นักศึกษามหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรธานี ๖ คณะ จำนวน ๑,๐๐๐ บาทรวม ๑,๐๒๕ คน				
			๒.กิจกรรมประชุมเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตและ การต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน	๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมให้บุคลากร ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	๑) บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการเสริมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยม สุจริตและการต่อต้าน	กลุ่มบุคลากร รณรงค์เพื่อ เสริมสร้าง บริหารงานที่	เดือน พ.ย. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	โครงการ หรือกิจกรรม ที่ไม่ใช่ งบประมาณ	- คณะกรรมการ การดำเนินการ ประเมิน คุณธรรมและ

ที่	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				๒) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของอธิการบดี ๓) เพื่อแสดงถึงการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	๒) บุคลากรในหน่วยงานมีค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต	โปร่งใส มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มบุคลากร			ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ - งานประกันคุณภาพ การศึกษา กองนโยบายและแผน
			๓. มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางและกลไกในการใช้ทรัพย์สินของราชการ และป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม สำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยมีขั้นตอนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการและการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	มีขั้นตอนแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการและการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	เดือน พ.ย. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	โครงการ หรือ กิจกรรม ที่ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานอธิการบดี
๒	ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อต่อต้านการทุจริต	พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	๔. โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ	๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๒) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของอธิการบดี	๑) บุคลากรในหน่วยงานได้รับการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริต	การปฏิบัติงานสำนักงานอธิการบดี ร้อยละ ๘๐ แล้วเสร็จตามกำหนด	เดือน ม.ค. ๖๕ ถึง ก.ย. ๖๕	โครงการ หรือ กิจกรรม ที่ไม่ใช้งบประมาณ	- สำนักงานอธิการบดี - กองพัฒนา นักศึกษา

ที่	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓.	วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	๕.กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ๖.กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	๓) เพื่อแสดงถึงการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ดำเนินการของมหาวิทยาลัย	๒) บุคลากรในหน่วยงานมีค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละของข้อมูลการเผยแพร่ตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประเมิน ITA	ร้อยละ ๑๐๐ ของเกณฑ์การประเมิน ITA	เดือน ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	โครงการ หรือ กิจกรรม ที่ไม่ใช้ งบประมาณ	งานประกันคุณภาพ การศึกษา กองนโยบายและแผน
๔.	เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต	พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญห การทุจริตในหน่วยงาน	๗.มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญห การทุจริต ๘.กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	๑. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ๒. เพื่อเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารให้บุคลากรได้รับทราบ ๓. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ๔. เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	ร้อยละผลของการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน ร้อยละ ๘๕ ร้อยละ ๘๕ ร้อยละ ๘๕ ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	เดือน มี.ค. ๖๕ ถึง เม.ย. ๖๕	โครงการ หรือ กิจกรรม ที่ไม่ใช้ งบประมาณ	งานประกันคุณภาพ การศึกษา กองนโยบายและแผน
๕.	เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต	พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญห การทุจริตในหน่วยงาน	๗.มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญห การทุจริต ๘.กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	๑. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ๒. เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ๓. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ๔. เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	๑. มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติตามภารกิจอย่างโปร่งใส ๒. มหาวิทยาลัยปลอดจากทุจริตคอร์รัปชัน	การทุจริตในหน่วยงานลดลง หรือไม่มีเลย	เดือน ต.ค. ๖๕ ถึง ก.ย. ๖๕	โครงการ หรือ กิจกรรม ที่ไม่ใช้ งบประมาณ	งานประกันคุณภาพ การศึกษา กองนโยบายและแผน

ที่	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				กับบุคลากรที่ทุจริต ๓. เพื่อป้องกันและ ปราบปรามไม่ให้เกิดการ กระทำผิดและทุจริต					
๕.	พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่	ระบบบริการ e-service	๑. เพื่อเป็นช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการผ่านช่องทางออนไลน์ ๒. เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่	๑. มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการให้บริการ e-service อย่างน้อย ๕ ระบบ	๕ ระบบ	เดือน ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	โครงการ หรือ กิจกรรม ที่ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๖.	ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้ง่าย	๙. กิจกรรมปรับปรุงระบบช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	๑. เพื่อเพิ่มช่องทางการร้องเรียนที่รวดเร็วปลอดภัย และเป็นความลับสำหรับบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในการร้องเรียน แจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริต ๒. เพื่อให้มีระบบและแนวทางดำเนินการสำหรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแส	มีระบบช่องทางจัดการรับเรื่องร้องเรียน	๑ ระบบ	เดือน ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	โครงการ หรือ กิจกรรม ที่ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ที่	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๗.	การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยาน (Witness) และการแจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม	มีมาตรการในการคุ้มครองพยาน (Witness) และผู้ให้เบาะแส (Whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้คุ้มครอง	๑๐. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน	เกี่ยวกับการกระทำผิดและการทุจริต ๑. เพื่อกำหนดช่องทางที่ปลอดภัยและเป็นความลับสำหรับบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในการร้องเรียน แจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริต เพื่อให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริตจากการถูกข่มขู่ คุกคาม หรือการกระทำในลักษณะที่เป็นการปฏิบัติที่เป็นธรรม รวมถึงผู้ที่ถูกร้องเรียนกรณียังไม่พิสูจน์ได้ว่ามีการทุจริตจริง ๓. เพื่อให้มีระบบและแนวทางดำเนินการสำหรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิดและความผิดและการทุจริต	มีแนวทางการคุ้มครองพยานและผู้ให้เบาะแส	มีแนวทางการคุ้มครองพยานและผู้ให้เบาะแส	เดือน ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	โครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ	งานตรวจสอบภายในงานนิติกร

ที่	กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
				๔.เพื่อกำหนดแนวทางดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมายกับบุคลากรที่ทุจริต ๕. เพื่อป้องกันและปราบปรามไม่ให้เกิดการกระทำและทุจริต					

๓.๓ ระยะเวลาการบังคับใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้มีการเริ่มโครงการหรือกิจกรรมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓.๔ แนวทางการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

เพื่อให้การนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไปดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายและบรรลุผลตามที่คาดหวัง ซึ่งถือว่าเป็นการบรรลุในวิธีการ (means) นอกจากนี้การจัดโครงการหรือกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการจะต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์สุดท้าย (objective) ว่าสามารถทำได้จริงหรือไม่ ซึ่งบางกรณีอาจมีความเป็นนามธรรม อย่างไรก็ตามในการผลักดันให้ทั้งวิธีการและวัตถุประสงค์เป็นไปตามแผนที่วางไว้ จะต้องอาศัยแนวทาง ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการหรือกิจกรรมตามช่องทางและวิธีการที่ทำให้บุคคลที่เกี่ยวข้องทราบอย่างทั่วถึง
๒. ขอความร่วมมือจากหัวหน้าหน่วยงานภายในให้แจ้งแก่บุคลากรทราบถึงแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย และให้ความร่วมมือในการร่วมกิจกรรม ตลอดจนให้ความสำคัญการเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่โดยซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต
๓. ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับผิดชอบในการนำแผนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยอย่างใกล้ชิด
๔. รายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยให้อธิการบดีทราบ

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

๖๔ ถนนทหาร ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

โทรศัพท์ ๐๔๒-๒๑๑๐๔๐-๕๙ โทรสาร ๐๔๒-๒๔๑๔๑๘

www.udru.ac.th